

AWARDS JCI BELGIUM WALLONIE BRUXELLES 2020-2021

Dossier de candidature « Meilleur Président »

Les dossiers sont à remettre au président du jury, Laurence Schuurman
(laurence.schuurman@gmail.com) pour le samedi 1 mai 2021, à minuit.

NOM ET ADRESSE DE LA JEUNE CHAMBRE LOCALE :

JCI Malmedy – Hautes Fagnes

NOM ET PRENOM DU CANDIDAT : Adeline Gonzalez y Fernandez



1. Bref curriculum JCI du candidat

Adeline a rejoint la section locale de JCI Malmedy–Hautes Fagnes en 2015 dans le cadre de notre projet N'art'urelle. Elle est devenue membre le 14 juillet 2016 et a endossé le rôle de présidente le 8 août de la même année suite à la démission de la présidente faisant fonction. Lors de l'exercice 2018-2019, elle a pris des responsabilités au niveau régional, en tant que Directrice du District de Liège, en même temps que son mandat de past-présidente de notre section locale. Le 25 août 2020, elle a repris une nouvelle fois la casquette de présidente locale pour relancer la dynamique d'équipe et permettre aux jeunes membres de vivre leurs premières expériences JCI sereinement.

Adeline a participé à l'organisation de plusieurs commissions dont les plus emblématiques sont les trois éditions de notre afterwork, les Assises 2017, notre concours photos World Cleanup Day, la Francoformation 2019, notre projet Objectif Zéro Déchet, le soutien aux commençants touchés par la crise sanitaire en collaboration avec Bondaco, notre commission Beaune en box, notre projet Ça existe ou encore notre version du programme Booste ton avenir. En outre, elle est à l'origine du jumelage qui nous unit avec la section locale de la JCE Beaune (France).

2. Plus-value apportée par le président aux membres et à la section locale

(Démontrez que le président local a été un leader tout au long de l'année. Décrivez comment celui-ci a su motiver et inspirer l'ensemble des membres.)

En tant que présidente, Adeline a pris grand soin de contacter régulièrement tous les membres de la section locale pour s'assurer qu'ils restaient motivés malgré la Covid19. Elle a toujours été une oreille attentive et a su gérer les frustrations qui ont pu naître au cours de l'année.

Elle a organisé plusieurs activités conviviales pour les membres de la section locale. Nous avons, par exemple, participé à un atelier zythologie en ligne le 25 mars 2021. Elle s'est chargée de faire le tour des membres, des candidats-membres et des observateurs pour leur apporter les bières et les fromages qui ont été dégustés au cours de la soirée. Dès que les conditions sanitaires l'ont permis en mars, elle a co-organisé avec notre candidat membre François Lejoly, une balade sur les hauteurs de Wanne. Cela nous a permis de rencontrer physiquement les nouveaux observateurs et de nous revoir après une longue période faite de réunions dématérialisées. Quelques réunions de commission ont aussi pu avoir lieu en présentiel. Elles ont d'ailleurs été l'occasion de fêter notre Awards national et de remettre à Charlotte son pin's de membre ainsi que son diplôme. Cela tenait vraiment à cœur à Adeline, car elle a particulièrement été impactée par le confinement et la réduction de nos contacts sociaux. En outre, elle a compris qu'il fallait profiter de chaque occasion pour proposer des activités de qualité qui permettent d'accrocher nos observateurs, mais toujours dans le respect des règles sanitaires.

Au-delà de ces moments conviviaux si importants, elle a réussi à mettre du dynamisme dans chaque assemblée générale / mensuelle en ligne. Bien qu'il nous soit parfois arrivé d'y aller avec les pieds de plomb, elle a toujours su nous accrocher et nous rendre heureux d'y avoir participé. Un vrai booste les projets que nous avons menés tout au long de l'année. La clé de son succès était de toujours mettre en avant notre travail et nos réalisations. Nous avons régulièrement reçu des messages nous remerciant de notre implication. Elle nous a aussi écrit à tous une lettre en août 2020 pour nous rebooster. À d'autres moments, elle a su faire des réunions de mise au point qui nous ont permis de nous remettre en selle, de discuter de certains dossiers sensibles toujours en désamorçant les conflits et la frustration de voir nos projets tomber à l'eau. D'un naturel franc et vrai, elle nous a parfois signalé être épuisée par la situation et qu'un coup de main supplémentaire était nécessaire pour continuer à rester attractif. Les membres y ont toujours répondu avec beaucoup d'enthousiasme. D'un autre côté, elle a vraiment été très compréhensive lorsqu'on lui rapportait être lassé par la situation. Très souvent, elle nous a rappelé que nos actions faisaient vraiment la différence et que nous avions le mérite de rester actifs. En effet, cette année, ce ne sont pas moins de 4 commissions d'importance qui ont abouti. Pour une section qui ne comprend que 10 membres, c'est un bel exploit. Véritable meneuse, elle a réussi le tour de force d'intégrer chaque membre dans au moins une commission. Comme vous le verrez dans la suite de ce dossier, elle a donné de sa personne pour coacher les candidats-membres et des jeunes membres afin que leurs projets aboutissent.

Adeline est une leader dans l'âme qui permet aux membres de grandir et de s'épanouir. Maîtrisant parfaitement l'art de la délégation, elle veille à ce que la charge de travail soit équitablement répartie tout en attribuant des tâches qui font sens pour chaque membre. Elle est, par exemple, consciente que la dimension écologique et le bien-être sont des valeurs importantes pour Evina. C'est pourquoi elle l'a chargée de passer la commande de jetons biodégradables dans lesquels nous avons investi cette année. Elle l'a aussi encouragée à organiser un atelier batch cooking durant l'été prochain afin que nous puissions préparer rapidement des repas sains et équilibrés pour toute la semaine. En donnant une place à chacun et en valorisant nos actions, elle fédère autour d'elle. Adeline est un exemple pour chacun de nous.

3. Contribution à la mise en place et la réalisation des projets

(Quelle est la valeur ajoutée du président dans la réalisation des projets locaux et dans la mise en place du projet annuel de la section locale ? Cette contribution a-t-elle eu des répercussions dans la communauté ?)

Adeline a été un des moteurs qui nous a permis de réaliser de nombreux projets.

Notre activité "voie et moyen" de l'année ayant été annulée (buvette au Grand Prix de Spa-Francorchamps), nous avons réfléchi à un autre projet qui nous permettrait de prendre en charge les frais de l'année. Adeline Christine et Charlotte ont proposé de s'appuyer sur le jumelage qui nous unit avec la JCE Beaune. La « Beaune en box » était née ! Le principe était simple : proposer une box de découverte comprenant deux ou trois vins mettant à l'honneur le terroir beaunois. Graphiste de formation, Adeline s'est impliquée dans la création du logo, le choix des vins, la promotion des box à la fois sur les réseaux sociaux, mais aussi auprès de son entourage ainsi que dans leur livraison. Elle faisait, par exemple, partie du convoi qui véhiculait les vins jusqu'en Belgique. Un bon échange de procédés qui nous a amenés à échanger un ensemble de produits de notre terroir (des pots de sauce andalouse et de très nombreuses bières locales) contre une multitude de cartons de vin sur le parking d'un centre commercial de la banlieue de Nancy. C'est aussi elle qui s'est chargée des livraisons « long courrier » de nos box vers la Flandre.

Adeline s'est aussi investie dans notre projet « Ça existe » dont le but est de mettre en avant l'innovation et la créativité dans l'arrondissement de Verviers. Outre les contacts qu'elle a développés avec les artisans et des entreprises locales, elle s'est particulièrement investie dans la communication de leurs activités sur les réseaux sociaux. Aujourd'hui, ce ne sont pas moins de 15 entreprises que nous avons déjà mises en avant alors que beaucoup d'autres sont en cours de validation.

On peut aussi citer sa participation active dans le projet « Booste ton avenir » qui a eu lieu le jeudi 15 avril 2021. Enseignante de profession, elle n'a pas hésité à faire la promotion de ce projet auprès de ses élèves ainsi que de ses collègues. Elle était aussi l'animatrice de deux ateliers au cours de la journée. Dans ce projet, elle a vraiment pris le parti de laisser le directeur de commission, François Poull, à la manœuvre tout en donnant un coup d'accélérateur quand cela était nécessaire. Elle nous a rappelé dans les moments de doute que ce qui était important, ce n'était pas d'avoir 100 jeunes présents, mais d'apporter une vraie plus-value à ceux qui prendraient la peine de nous rejoindre. Ainsi, 25 jeunes ont participé à notre journée, dont la majorité que nous ne connaissions pas. Ce projet nous a aussi permis d'intégrer un nouvel observateur, Benjamin, de resserrer les liens vers la Haute-Ecole Charlemagne de Verviers qui a été séduite par le concept ainsi qu'avec le groupe d'entrepreneurs locaux « J'aime entreprendre ». Ce projet a aussi été largement mis en avant dans les médias avec pas moins de 5 parutions dans la presse écrite, radiophonique et audiovisuelle locale et régionale (Vlan Malmedy-Waimes, Vlan Stavelot Vielsalm, La Meuse Verviers, Impact Fm et Védia).

Enfin, d'autres projets attendent patiemment le déconfinement. On peut notamment citer notre projet d'Apéros malmédiens qu'Adeline coordonne. Le principe est simple : proposer des soirées conviviales mettant à l'honneur des producteurs locaux (microbrasseries ou brasseries locales, fromageries et boucheries artisanales, etc.).

4. Aptitudes à la gestion de la section locale

(Quelles sont les responsabilités qui ont été prises par le candidat en tant que membre JCI ? Comment le candidat a-t-il contribué à la gestion journalière de la section locale ? Comment le candidat a-t-il contribué à la croissance de la section locale ? Comment le candidat a-t-il contribué à la représentation de la section locale (JCI, extérieure) ? Comment le candidat a-t-il mis en œuvre d'un programme équilibré).

Cette année, Adeline a décidé de remettre sa casquette de présidente locale pour permettre aux jeunes membres de vivre sereinement leurs premières années JCI. En effet, nous avons fait le constat que nos jeunes membres devaient prendre trop rapidement des responsabilités au sein du conseil d'administration local, ce qui pouvait parfois les effrayer et ne les encourageait pas à rester membres du mouvement. Elle avait aussi conscience que cette année allait être critique et qu'il fallait conserver la motivation des membres dans l'attente d'un déconfinement.

Adeline a été de toutes les réunions de commission, de toutes les réunions de CA, de toutes les mensuelles et assemblées générales régionales et nationales. Elle a réussi à rendre nos mensuelles en ligne très dynamiques et les plus courtes possibles pour ne pas épuiser les membres sans oublier d'y intégrer de temps à autre un petit exercice de procédure parlementaire, notamment lors de l'élection du CA et de la décharge des administrateurs. Dès que les mesures sanitaires le permettaient, nos mensuelles avaient lieu en présentiel dans de magnifiques endroits.

D'un contact facile, elle a su à nouer des relations avec les autres présidents locaux malgré la pandémie. Il n'y a d'ailleurs pas eu une seule AG régionale ou nationale sans qu'elle ne soit porteuse d'une procuration. Elle contribue aussi à développer des activités avec la JCE Beaune au travers du projet Beaune en Box et le nouveau jumelage avec JCI Dendermonde. Une activité en plein air sera organisée une fois qu'il sera possible de se réunir à au moins 20 personnes.

Adeline a aussi joué un grand rôle dans la motivation des membres à s'inscrire à diverses activités comme les Assises, la quinzaine des responsables, ou encore devenir membre du jury des Awards (Charlotte et Céline). Elle n'hésite pas à partager son expérience et mettre en avant l'internationalisme auprès de nos jeunes recrues même en cette période de Covid19.

Sa bonne humeur a aussi été un atout pour intégrer trois nouvelles recrues dans notre section locale. Charlotte a été séduite par l'ambiance, nos projets mais surtout le dynamisme de notre équipe. On le doit en partie à Adeline. La création des capsules vidéos a par exemple permis à Adeline de recruter et intégrer François. Benjamin nous a quant à lui rejoint il y a seulement quelques semaines dans le cadre du projet Booste ton avenir. Adeline a tout de suite compris que la formation était un élément clé pour lui et lui a tout de suite parlé de notre partenariat avec Insights et de la Francoformation. De même, les différents projets que nous avons menés ont notamment permis à Adeline de se rapprocher du groupement d'entrepreneurs local ainsi que de la Haute-Ecole Charlemagne de Verviers. Un projet de collaboration est en cours de développement dans les deux cas. On peut aussi citer la présence d'Adeline dans le comité Télévie Malmedy, en tant que représentante de notre section locale.

5. Participation active à la formation et aux événements JCI

(Retracez le parcours du candidat en matière de formations et de participation à des événements locaux, régionaux, nationaux et internationaux durant l'année. Comment les compétences développées dans le parcours de formation ont-elles servi la mission de la JCI (réalisation de projets, communication, leadership, gestion d'équipe, etc. ? Comment le candidat a-t-il contribué au programme de formation à un niveau local, régional, national et/ou international ?)

Cette année, Adeline a fait le choix de ne participer à aucune des formations en ligne. En effet, elle estime déjà passer beaucoup de son temps en visioconférence avec ses élèves et les membres de la section locale. Par contre, dès qu'on a pu, elle nous a proposé plusieurs formations en présentiel. On peut par exemple citer les deux formations Ikigai qu'elle a co-organisées avec Christine le 16 janvier et le 6 février 2021. Cette formation avait pour objectif d'aider les participants à trouver des activités qui nous redonnent de l'énergie au quotidien. Un choix très judicieux après de nombreux mois passés à subir les mesures sanitaires. Les participants ont ainsi pu prendre le temps de réfléchir à leur avenir et trouver leur voie. Elle a aussi donné plusieurs formations en ligne. On peut par exemple citer la formation Canva qui a été donnée dans le cadre de la quinzaine des responsables le 14 août 2020 ainsi que pour la section locale de JCI Famenne-Ardenne le 25 février 2021. En outre, elle a donné deux ateliers dans le cadre de notre projet « Booste ton avenir » intitulés « Savoir se vendre grâce à une candidature créative et impactante » et « Chacun son parcours, reste comme tu es ! ». Deux thématiques qui lui tenaient particulièrement à cœur.

Elle était présente à toutes les Assemblées Générales régionales et nationales, ainsi qu'à la remise des Awards de JCI Belgium le 5 décembre 2020.

La perspective d'un allègement des mesures sanitaires lui a donné des ailes. Une formation sur la gestion de projet animée par Lucas Pascolo est prévue le samedi 12 juin 2021. L'objectif est que chaque membre puisse adopter la même approche de la gestion de projet. En particulier, Lucas travaille avec une feuille A3 qui synthétise toutes les étapes d'un projet. Elle aimerait que cette pratique soit institutionnalisée dans notre section locale. Une formation Insights Discovery est prévue le 30 mai 2021 en collaboration avec JCI Liège et permettra à nos jeunes membres et candidats membres de s'initier au langage Insights. En effet, Adeline utilise le langage Insights pour désamorcer les conflits et mettre des mots sur des éléments communicationnels qui ont pu paraître agressifs ou déplacés. Ainsi, il nous arrive régulièrement de commenter les interactions de nos mensuelles à la lumière du modèle Insights. Une fois que tous les membres seront en possession de profils individuels, nous organiserons un atelier autour du leadership et de la vente efficace. Il est indéniable qu'Adeline a compris que les formations proposées à la JCI sont éléments clés dans notre stratégie de recrutement.

Enfin, si les mesures sanitaires le permettent, Adeline et Alexis Rockx seront les instigateurs de la prochaine journée des présidents qui aura lieu le 19 juin.

6. Personnification des valeurs JCI au sein du mouvement

(Quelles sont les valeurs JCI que le candidat a incarnées tout au long de l'année ? Comment celles-ci ont-elles participé à l'essor du mouvement ? Comment le candidat s'est-il fait ambassadeur des valeurs JCI au sein du mouvement ?)

Adeline est une personne énergique, dynamique et engagée qui n'hésite jamais à s'investir pleinement dans tout ce qu'elle entreprend. Elle ne rechigne jamais à la tâche et est toujours prête à aider les membres. Sa motivation est contagieuse et pousse ceux qui la côtoient à se donner à 100%.

De plus en plus, Adeline se positionne dans la section locale comme une coach pour les plus jeunes. Elle partage son expérience, encourage chaque membre à poster sur les réseaux sociaux, aiguiller les membres de son conseil d'administration dans les tâches à réaliser (déclaration fiscale, UBO, etc.), donne des formations, etc.

La fraternité est une valeur qui amène particulièrement Adeline. Elle apprécie rencontrer des gens et partager des moments de qualité avec ceux-ci. Ceci est d'ailleurs un atout important lorsque nous avons accueilli Charlotte, François et Benjamin dans notre équipe. Ils se sont tout de suite sentis à l'aise. Dès qu'une opportunité de collaboration se présente, elle n'hésite pas à la saisir. On peut par exemple citer le nouveau jumelage que nous développons avec JCI Dendermonde ou les collaborations que nous réalisons avec JCI Liège et la JCE Beaune.

Dans le cadre de l'action « Boîtes à chaussures » organisée par les Restos du Cœur, chaque membre de la section locale a été invité à offrir un présent aux plus démunis pour les fêtes de fin d'année. Huit boîtes ont été collectées dans la section locale. Une action portée et coordonnée par Christine et Adeline.

7. Contribution au développement de l'image de JCI en dehors du mouvement

(Au cours de l'année, comment le candidat s'est-il fait ambassadeur des valeurs JCI dans sa vie personnelle ou professionnelle ? Comment a-t-il fait la promotion de l'image JCI et de ses valeurs dans son entourage, sur les réseaux sociaux, auprès de partenaires, dans la presse, etc. ?)

Sous l'impulsion d'Adeline et de Jessica, le confinement a été l'occasion pour notre section locale d'entamer un vrai travail de réflexion sur l'image que nous voulons donner au travers des projets que nous menons, mais aussi sur les réseaux sociaux. Nous avons fait le constat que nous devons absolument nous rendre plus visibles, nous montrer en tout temps dynamiques et positifs, mettre en avant les opportunités du mouvement, mais aussi la diversité des profils de nos membres. Ceci a pour but de nous démarquer de l'image un peu élitiste qu'on nous prête souvent. Dans cette optique, Adeline a organisé deux séances avec une photographe semi-professionnelle en août 2020 afin que nous ayons de jolies photos à distiller sur les réseaux sociaux et nos profils. Nous avons ensuite, en décembre réalisé un ensemble de capsules vidéos pour mettant en avant les membres, les opportunités de la JCI et le mouvement. Celles-ci ont été diffusées du 29 décembre 2020 au 31 janvier 2021, une période traditionnellement plus creuse pour notre section locale. Enfin, un atelier sur la création de vidéo avec son Smartphone avait aussi été prévu par Adeline en novembre 2020, en collaboration avec un de ses collègues, mais a dû être reporté.

Si vous avez la chance de suivre notre section locale sur les réseaux sociaux, vous vous serez probablement rendu compte qu'Adeline y est très active. Elle est à l'origine de la plupart des visuels et des textes sur Facebook et Instagram, ce qui contribue à élargir notre base d'abonnés et nous faire connaître. On peut par exemple mettre en avant toutes les publications qu'elle a réalisées pour mettre en avant les artisans et entreprises qui ont rejoint notre projet ça existe, nos Beaune en Box ou les ateliers de notre projet Booste ton avenir. En tout temps, elle essaye de montrer une image positive de notre mouvement tout en encourageant les autres membres à l'imiter.

Enfin, Adeline est un de nos membres qui représente notre section locale dans le comité Télémie de Malmedy qui propose chaque année de récolter des fonds au profit de la recherche contre le cancer. Une vente aux enchères caritatives était programmée le 15 novembre 2020, mais a dû être reportée suite aux mesures sanitaires en vigueur. Le principe était simple : proposer à des particuliers de faire don d'objets qui seront mis aux enchères. Le parrain et la marraine de cette action ne sont autres que Stéphane Vanhandenhoven et Caroline Margeridon de la célèbre émission « Affaire conclue ». Outre la visibilité qu'Adeline a aidé à donner à ce projet (sur les réseaux sociaux et dans la presse), elle a participé à la récolte et au référencement des objets. Elle a aussi réfléchi à des solutions pour gérer les paiements en ligne lors de la vente.

8. Annexes

Atelier zythologie en ligne



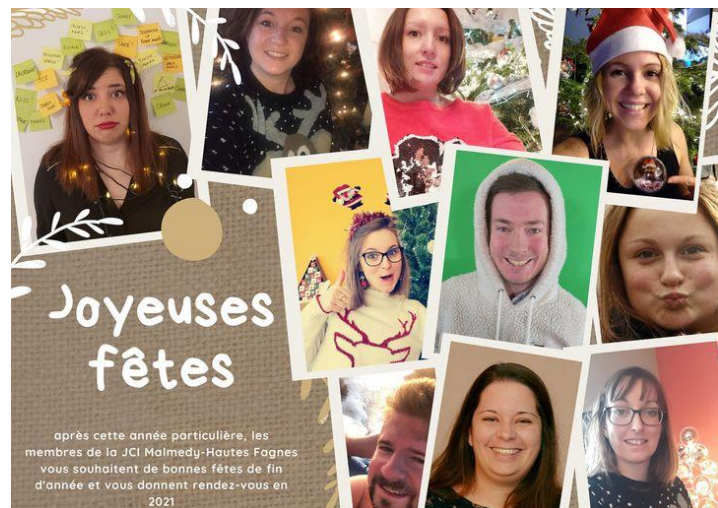
On célèbre notre Award national



Charlotte reçoit enfin son pin's JCI



Bonne année ! (Adeline et ses super visuels)



Silence on tourne nos capsules vidéos !



En France, on trouve du bon vin et en Belgique de la sauce andalouse ;-)

