


AWARDS JCI BELGIUM WALLONIE BRUXELLES 2020-2021

Dossier de candidature « Meilleur Président »

Les dossiers sont à remettre au président du jury, Laurence Schuurman (laurence.schuurman@gmail.com) pour le samedi 1 mai 2021, à minuit.

NOM ET ADRESSE DE LA JEUNE CHAMBRE LOCALE : JCI Dinant – Boulevard Emile Bockstael, 193 à 1020 Bruxelles	
NOM ET PRENOM DU CANDIDAT : DALLAPICCOLA Jessica	

1. Bref curriculum JCI du candidat

Italienne d'origine mais dinantaise de cœur, Jessica a rejoint le mouvement par son réseau professionnel.

Avocate au bureau de Namur, spécialisée dans le droit des entreprises, Jessica est également professeur au sein de l'Ecole Supérieure des Affaires de Namur.

Elle est rentrée à la jeune chambre de Dinant en 2017 grâce à Romain Daussy, un confrère avocat qui était membre JCI à l'époque. Dès son intronisation en tant que membre JCI en 2018, elle est a montré son implication en rentrant dans le CA de la JCI Dinant.

Voici son curriculum JCI :

Année	Organisation	Position
2017 – 2018	JCI Dinant	Candidat-membre
2018 – 2019	JCI Dinant	Secrétaire
Juin 2019	JCI Dinant	Prix Jean Anciaux*
2019 – 2020	JCI Dinant	Secrétaire
2020 – 2021	JCI Dinant	Présidente
2021 – 2022	JCI Dinant	Candidate DD

*Le prix Jean Anciaux est un prix créé par un membre fondateur de la section locale de Dinant. Ce prix (représenté par la coupe présente sur la photo ci-dessus) récompense un membre de la section de Dinant qui s'est surpassé pendant l'année.

2. Plus-value apportée par le président aux membres et à la section locale

La Section locale de Dinant est une « jeune JCI ». En effet, nous n'avons plus d'anciens membres qui connaissaient tous les rouages de la JCI ! De par son manque de connaissance, la JCI Dinant n'était plus très active au sein de BWB et n'était pas forcément au courant du panel d'opportunités qu'offre BWB.

Dès son intronisation en tant que présidente de la JCI Dinant, Jessica a pris le pli de participer à chaque AG BWB et de se connecter avec le CA BWB et avec les présidents des autres sections locales.

Cela a été une véritable plus-value pour nos membres et pour notre section locale.

Dans un premier temps, au niveau formation :

Nous avons toujours eu des membres demandeurs de formation de « terrains » mais nous n'avons jamais utilisé le portefeuille de formations disponibles via BWB. La participation de Jessica aux AG nous a permis de mieux nous rendre compte de l'offre disponible et des personnes de contact auprès de qui se renseigner pour organiser des formations au sein de notre section.

C'est d'ailleurs grâce à cela, que Jessica a pu proposer à nos membres, en collaboration avec Jean-François Hermann, une formation très intéressante sur le mindmapping en le 30 mars 2021.

Ensuite, au niveau social :

Grâce à Jessica, nous connaissons une grande partie des membres du CA BWB. Nous avons eu l'occasion de rencontrer certains d'entre eux lors de nos AG. Nous attendions avec impatience les assises 2021 pour pouvoir rencontrer en vrai, les membres JCI que nous avons eu l'occasion de rencontrer en virtuel ainsi que ceux que nous ne connaissions pas encore. Jessica nous a également permis d'avoir une visibilité sur les activités des autres sections locales. Cela nous a permis de nous identifier au mouvement. La JCI Dinant est plus que jamais motivée et ouverte à la collaboration avec d'autres sections locales pour l'organisation de projets.

Enfin, au niveau motivation :

Ce rattachement à BWB et aux autres sections locales a permis à notre section de ressentir un véritable sentiment d'appartenance à un groupe. Cela nous a permis de garder la motivation et l'envie de s'impliquer malgré une année à distance. Nous ne nous sommes jamais sentis aussi loin et pourtant si proche des autres sections locales. Grâce à Jessica, le groupe est resté soudé, motivé et a pu finalement accomplir pas mal de projets dont nous pouvons être fiers comme la suite de la commission « Junior Caméra » : l'envoi au Liban de visiophones pour permettre aux enfants atteints du cancer de communiquer avec leurs proches suite à l'explosion du port de Beyrouth en 2020.

3. Contribution à la mise en place et la réalisation des projets

Sur son site professionnel, Jessica nous dit qu'elle : « *observe des valeurs tel que la confiance, la transparence, l'écoute et le dialogue dans ses relations avec ses clients* ».

Ces valeurs, Jessica les a transmises tout au long de sa présidence aux membres de notre section locale. Que ce soit lors des assemblées générales, en commission ou lors d'échanges privés avec l'un des membres, elle est toujours à l'écoute. Avec elle, nous nous sentons libre d'échanger en toute confiance, de partager nos idées les plus farfelues mais également notre manque de motivation.

Le partage de ces valeurs a été une véritable plus-value au sein de notre section locale pendant cette année plus que difficile liée à la Covid-19. Notre section est plutôt une section de terrain : nous nous réunissons deux fois par mois et nos membres sont toujours présents et impliqués dans l'organisation et la participation à nos sorties extérieures et à nos AG. La présidence de Jessica s'est déroulée lors d'une année majoritairement virtuelle et il n'a pas été facile de motiver le groupe à rester connectés. Jessica a toujours été là pour nous mobiliser et nous encourager à garder le contact.

Après plusieurs mois de réunions virtuelles, il devenait de plus en plus difficile d'avoir des participants. C'est pourquoi, à l'initiative de Jessica, nous avons organisé un team-building virtuel. Cet événement a permis de nous découvrir ou de nous redécouvrir, d'échanger sur des sujets plus personnels tout en confiance, d'apprendre à se connaître et de retrouver la cohésion de groupe et l'intérêt de participer aux réunions, dans l'espoir de se revoir rapidement et de pouvoir reprendre la mise en place de projets de manière « normale » au plus vite.

Nous resterons marqués par cette année particulière lors de laquelle nous n'avons pas pu expérimenter les activités et projets JCI comme nous l'aurions voulu mais lors de laquelle, grâce à Jessica, nous avons gardé le contact et nous avons découvert d'autres façons de collaborer et d'échanger tous ensemble.

En conclusion, ces valeurs professionnelles se reflètent également dans son implication au sein de notre section locale et nous pouvons dire que cela a été une véritable valeur ajoutée dans la réalisation de projets au cours de cette année et dans la cohésion de groupe qui est restée intacte.

4. Aptitudes à la gestion de la section locale

La meilleure manière de démontrer l'excellent travail effectué par Jessica dans son rôle de présidente cette année est de reprendre les grands points de sa lettre de motivation au poste de présidente qui amorçait déjà son programme qui comme vous le verrez a été brillamment réalisé malgré les embûches liées à la crise sanitaire.

Voici la mission que Jessica s'est donnée pour cette année : « *Le défi à relever aujourd'hui est de consolider notre section et l'épanouir en évitant de vivre en vase clos* ».

Premier point du programme : « **améliorer notre compétence administrative** »

La section de Dinant n'avait plus remis ses statuts à jours depuis plusieurs années et avait également des soucis au niveau de sa déclaration d'impôts, de ses statuts UBO, etc... Jessica, suite à la formation « Gérer la comptabilité de sa section locale comme une pro » et grâce à ses connaissances juridiques dans ce domaine, a remis la section à jours pour UBO, pour la comptabilité et les statuts sont en cours d'être validés.

Outre ces remises à jours, Jessica a apporté une meilleure structure à nos AG et un bon suivi via des PV complets, concis, toujours à temps et disponibles pour tout le monde.

Deuxième point : « **Instituer précisément le rôle de chacun au sein du CA** »

Jessica a reprécisé les rôles et responsabilités de chacun au sein du CA et a créé 3 nouvelles fonctions afin de nous donner les moyens d'atteindre les objectifs de son programme :

- Responsable formation (voir les détails dans le point 5)
- Responsable communication : cette année Dinant a accentué sa présence sur Instagram, notamment en créant un nouveau #togetherwego
- Responsable relation JCI (voir ci-dessous)

Troisième point : « **Structurer les commissions** »

Peu de grandes commissions ont abouti cette année mais aujourd'hui toutes les commissions en cours ont une structure et un réel suivi grâce à un agenda partagé et un suivi mensuel lors de chaque AG.

Quatrième point : « **Améliorer notre présence au niveau régional et national** »

Cinquième et dernier point de son programme : « **Améliorer nos relations avec les autres sections** »

C'est 2 points sont liés. En participant activement aux AG BWB, Jessica a donné une visibilité et une crédibilité à notre section locale. De plus, elle prenait le temps lors de chaque AG de la section de Dinant de nous partager les différentes activités des sections voisines ou de BWB. Son implication a permis à notre section de participer à plusieurs activités extérieures, comme les blind tests (décembre 2020), les assises (si elles avaient lieu 😞), ou de se greffer à des projets comme « Boost ton avenir » ainsi que de développer des compétences en participant à des formations. Autre avantage lié, elle a développé un réseau au sein de la JCI (BWB ou Belgium) qui a été utile pour la mise en place de la suite de la commission « junior caméra », projet où, comme expliqué plus haut, du matériel IT a été envoyé au Liban par le biais d'une section JCI libanaise.

Enfin, cette lettre de motivation ainsi que ce programme détaillé montrent bien deux autres grandes forces de Jessica en tant que leader : motivation et communication.

Aujourd'hui la section de Dinant est restée tout aussi soudée qu'avant la crise et nous comptons 2 nouveaux candidats.

Dernière preuve qu'elle a bien maîtriser son année de présidence, elle s'est lancée comme candidate pour le poste de directeur de district pour Namur. (On croise les doigts !)

5. Participation active à la formation et aux événements JCI

Enseignante dans son travail, Jessica a donc un attrait tout particulier dans ce domaine. Que ce soit pour donner des formations ou pour y participer, Jessica donnera une priorité à son développement mais aussi à celui des autres. Elle a d'ailleurs relancé le poste de responsable formation dans son CA, et c'est elle qui assure ce poste. Sa création a permis de mettre en avant ce pilier dans la section locale de Dinant. Cela était d'ailleurs un des points de son programme et il fut suivi toute au long de son année de présidence.

Ce thème l'intéresse sous tous les angles, le côté formateur, elle a donné une formation à sa section locale en janvier 2020 sur le RGPD, le côté développement de ses connaissances mais également le côté développement de réseau en participant à des formations d'autres section ou BWB. Voici un aperçu des formations auxquelles elle a participé cette année :

Une heure pour réussir en tant que présidente	Aout 2020	Quinzaine des responsables BWB
Gérer la comptabilité de sa section locale comme une pro	Aout 2020	Quinzaine des responsables BWB
Attirer des jeunes dans sa section locale	Aout 2020	Quinzaine des responsables BWB
Women in leadership position	19 décembre 2020	JCI Namur
Award	30 mars 2021	JCI Dinant
Mind Mapping	30 mars 2021	BWB

En ce qui concerne les événements JCI, elle démontre depuis ses débuts dans le mouvement un intérêt très prononcé.

Malheureusement cette année particulière a réduit fortement les interactions possibles. Cependant, elle a participé aux assises digitales en aout 2020, elle était présente à de nombreuses AG BWB malgré des cours le samedi matin à donner. Elle était inscrite à l'entièreté du weekend des Awards mais cela a été annulé pour des raisons sanitaires.

Elle a participé 2 fois aux blinks test organisés par BWB, le 1er et 30 décembre 2020. Elle a d'ailleurs remporté haut la main la première édition.

Enfin, que cela soit pour les formations ou pour les événements JCI, Jessica ne se contente pas simplement d'y participer. Elle veillera toujours à proposer les activités à l'ensemble de sa section local et cherchera à motiver les membres à y participer également. Elle prend également le temps de partager les expériences vécues aux absents afin de les tenir informées mais également de les motiver à participer à d'autres événements similaires par la suite.

6. Personnification des valeurs JCI au sein du mouvement

Dès qu'on parle à Jessica, on sait qu'elle va être à l'écoute, car pour elle, chaque individu compte et est à découvrir. Sa façon d'être l'amène naturellement à mettre en relief le meilleur de chacun : elle sait mettre les qualités d'autrui en évidence et excelle dans l'art de mettre en relation des personnalités complémentaires. Par exemple, c'est elle qui a recréé un véritable lien entre la section JC de Dinant, les autres sections et BWB.

Sa profession fait spontanément d'elle une personne respectueuse de la loi. Sa maîtrise en la matière lui permet de la rendre accessible à tous. Lors de chaque commission, elle veille à préciser le cadre de la loi et nous aide pour la rédaction de tout règlement.

L'amour des gens en général, le plaisir de découvrir les autres, alliés à un sens des réalités et au respect de la loi, ces caractéristiques ont fait que Jessica cherche toutes les occasions d'améliorer divers aspects de sa communauté.

Cette présidente a un don : elle sait déceler, voire révéler, chez chacun chaque idée, chaque désir d'action ou de changement. Elle sublime ces désirs et pousse chaque membre à l'action. Et, alors qu'elle offre la liberté d'agir à tous, elle est toujours disponible pour un avis, une réflexion, un coup de main.

Une de ses grandes réussites est liée à la situation sanitaire de cette année. Malgré l'absence de réunions physiques, son dynamisme et la rigueur de son organisation, avec les précisions données pour chacun des postes du CA, son intérêt pour les relations humaines et sa chaleur humaine toute naturelle ont permis de maintenir l'activité et la cohérence de notre groupe.

Grâce à son année de présidence, nous constatons que notre équipe est plus motivée que jamais et mieux consciente d'appartenir à un grand réseau de personnes actives et positives.

7. Contribution au développement de l'image de JCI en dehors du mouvement

Sous la présidence de Jessica, la JCI Dinant a augmenté et amélioré sa présence sur les réseaux sociaux. Après un rapport de Saïd, responsable communication BWB, nous avons décidé d'optimiser notre présence sur les réseaux sociaux pour essayer d'attirer de nouveaux membres au sein de notre section locale et de remplir ainsi l'objectif BWB d'augmenter le nombre de membres.

Nous avons lancé une commission réseaux sociaux dont Jessica fait partie et dont l'objectif est de redynamiser les réseaux sociaux. Nous avons décidé de nous concentrer sur Facebook et Instagram dans un premier temps. Des capsules vidéos sont en développement. Elles permettront de mieux comprendre qui est la JCI Dinant, nos projets, et ce que la JCI peut apporter aux membres qui décident de nous rejoindre.

De plus, cette année, nous avons implanter de nouveaux panneaux JCI Dinant aux différentes entrées de la ville pour rendre la JCI Dinant plus visible localement.

De par son réseau professionnel, Jessica a permis le recrutement de nombreux membres pour la section locale de Dinant mais également pour la JCI Namur, vu la localisation de son bureau et son rôle d'enseignante sur Namur également.

En effet, plusieurs de nos projets ont été relayés dans la presse locale comme L'Avenir Namur. C'est le cas notamment du projet du Liban qui a permis de faire rayonner la JCI Dinant et plus largement la JCI et ses valeurs dans la presse et sur les réseaux sociaux.

En effet, un article est paru dans le journal « L'Avenir » en date du 1er décembre 2020. Cet article a été partagé sur la page Facebook et sur la page Instagram de la Jeune Chambre de Dinant le 9 décembre 2020.

Presse : Liban visiophones



